

## Memo

Vergadering : 8 juli 2024  
Onderwerp : Vervolg rapport "Tussenstand"



## Memo

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Onderwerp</b> | Vervolg rapport "Tussenstand"  |
| <b>Aan</b>       | Het algemeen bestuur van recreatieschap Stichtse Groenlanden             |
| <b>Van</b>       | Klaas Jan Hart (Accountmanager SBB) en Jitske Brand (Bestuurssecretaris) |
| <b>Datum</b>     | 5 juni 2024  |
| <b>Bijlagen</b>  | Rapport "Tussenstand SGL" (opgesteld door Irma Woestenberg)              |

### 1. Inleiding

Begin 2024 is op verzoek van SGL een lerende "evaluatie" gedaan naar samenwerking tussen SGL en Staatsbosbeheer en de manier waarop het opdrachtgeverschap en opdrachtnemerschap plaatsvindt. Diverse stakeholders binnen SGL (ambtelijk en bestuurlijk) en Staatsbosbeheer zijn hiervoor bevraagd. Het rapport Tussenstand is in april definitief verschenen. Beide partijen constateren dat het beeld herkenbaar is en omarmen de conclusies en aanbevelingen. Deze conclusies en aanbevelingen zijn in de afgelopen periode zowel bestuurlijk en ambtelijk binnen SGL als Staatsbosbeheer besproken. In dit memo zijn de vervolgstappen naar aanleiding van de interne besprekingen puntsgewijs geformuleerd.

### 2. Positieve ontwikkelingen

Bij de bespreking van het conceptrapport medio februari heeft de opsteller van het rapport geconstateerd dat de situatie aan het verbeteren is. Daarbij heeft zij ter illustratie een aantal voorbeelden benoemd:

- De samenwerking tussen de bestuurssecretaris en de accountmanager is altijd positief geweest, maar levert de laatste maanden veel meer effect op dan voorheen;
- SGL en SBB zijn er in geslaagd een al lang bestaande impasse rondom de bekostiging van projecten te doorbreken;
- De leiding van eenheid Utrecht maakt werk van het overwinnen van de onwennigheid en onervarenheid die er is rondom het moeten werken op een andere manier dan men binnen SBB gewend was. De interventie heeft reeds enige invloed: er begint tweerichtingsverkeer te ontstaan.
- In de AKBG realiseert men zich dat hun manier van werken soms lastig is voor SBB.

### 3. Vervolgstappen

In het rapport "Tussenstand" zijn in paragraaf 5.2 de volgende aanbevelingen opgenomen:

1. Bevestig de uitgangspunten;
2. Definieer de voorwaarden voor verbetering;
3. Organiseer met de ambtelijke sleutelspelers een reset;
4. Zorg voor een goed verwachtingenmanagement bij colleges, raden en staten.

## Memo

Vergadering : 8 juli 2024  
Onderwerp : Vervolg rapport "Tussenstand"



### Ad 1 Bevestig de uitgangspunten

De uitgangspunten staan niet ter discussie: SGL en SBB hebben een samenwerkingsovereenkomst. Binnen de overeenkomst is sprake van een zakelijke opdrachtgever-opdrachtnemer relatie voor de uitvoering van de beheers- en onderhoudstaken en van samenwerking op het gebied van projecten en ontwikkelingen. De basisafspraken in de GR en SOK staan vast, en aanpassingen in uitvoeringsafspraken vereisen wederzijdse overeenstemming.

### Ad 2. Definieer de voorwaarden voor verbetering

Inmiddels zijn de verschillende stappen ter verbetering van de samenwerking gezet:

- De accountmanager van Staatsbosbeheer is aanwezig bij vergaderingen van de Ambtelijke Klankbord Groep en DB- en AB vergaderingen;
- Verschillende projecten die vorig jaar niet akkoord werden bevonden zijn vlot getrokken en inmiddels gestart (Toekomstvisie, Verordeningen, (versoerd) 4-jarig Uitvoeringsplan);
- Ter bevestiging van de ingezette verbetering is een fysieke bijeenkomst gepland van de Ambtelijke Klankbord groep waarbij gezamenlijk met SBB de projecten worden doorgelicht, met een informeel diner als afsluiting.

### Ad 3. Organiseer met de ambtelijke sleutelspelers een reset

In de Ambtelijke Klankbord Groep heeft de bestuurssecretaris het gesprek over de vraag "hoe werken we met elkaar" besproken. Inmiddels wordt werk gemaakt van de gezamenlijke ontwikkeltaak door de portefeuille projecten gezamenlijk door te lichten. Hiermee wordt beoogd het onderlinge begrip te versterken en afstemming te verbeteren, waardoor partijen elkaar in de toekomst sneller kunnen vinden en mogelijke issues in een vroegtijdig stadium kunnen worden opgelost.

### Ad 4. Zorg voor een goed verwachtingenmanagement bij colleges, raden en staten

Vastgesteld is dat RMN bij de overdracht aanzienlijke achterstanden had opgelopen doordat deelnemers jarenlang niet voldoende hebben bijgedragen aan beheer en onderhoud, waardoor het budget op het gewenste niveau moet worden gebracht, onafhankelijk van de keuze van SBB als samenwerkingspartner. Ervaringen bij LSD suggereren ook dat uitgaven voor meerjarenonderhoud en investeringsplannen duurder zullen zijn, terwijl de verwachte kostenbesparingen bij SBB pas kunnen worden beoordeeld na invoering van het TBM en de product-dienstencatalogus (met mogelijke opwaartse druk op het budget door besprekingen over het kwaliteitsniveau).

Om de verwachtingen bij colleges, raden en staten te managen heeft het bestuur van SGL een stap voorwaarts gezet door bij belangrijke ontwikkelingen binnen het schap de gebiedsgemeenten proactief te informeren. Voorbeelden hiervan zijn de Teams informatiesessie voor raden en staten waarin niet alleen de toegezonden brief het uitstel van de Concept jaarrekening 2023 en de Ontwerpbegroting 2025 is toegelicht, maar tevens inzicht gegeven is de financiële status en de voortgang van de in de SOK afgesproken projecten. Daarnaast heeft het schap tijdens een voorbereidende bijeenkomst van de gemeente De Ronde Venen een presentatie gegeven over de stand van zaken met betrekking tot programma SGL-B. Hierin zijn tevens de financiële beperkingen aan de orde gekomen.

## Memo

Vergadering : 8 juli 2024  
Onderwerp : Vervolg rapport "Tussenstand"



### 4. Aanvullende opdracht

Het bestuur van SGL heeft de opsteller van de Tussenevaluatie naar aanleiding van de bevindingen gevraagd in samenspraak met Staatsbosbeheer onderzoek te doen naar een aantal vraagstukken die spelen in de financiële sfeer. Het betreft:

1. een verdieping van het overheadvraagstuk;
2. verduidelijking van de financiële systematiek die Staatsbosbeheer hanteert;
3. het verantwoorden van de garantieregeling in de jaarrekening (wordt uitgevoerd door KdV);
4. de verdeling tussen programma A en B (wordt uitgevoerd door KdV).

De bevindingen zijn inmiddels vertrouwelijk als concept voorgelegd. Na verwerking zal het eindrapport inclusief advies aan het bestuur worden opgeleverd.

### 5. Conclusie

Zoals de opsteller in haar rapport verwoord: er moet nog veel gebeuren, maar de positieve verandering is ingezet. We gaan er van uit dat met de ingezette verbeteringen en de in het memo beschreven stappen gezamenlijk deze lijn kunnen voortzetten richting een positieve evaluatie van de samenwerking in 2025.